



# 2020 ESG Report

M&P GROUP



# ESG REPORT EINLEITUNG.

Dieser Nachhaltigkeitsbericht stellt die M&P Group hinsichtlich der drei Dimensionen Ökonomische, Ökologische und Soziale Verantwortung vor.

Wir orientieren uns dafür an Vorgaben des aktuellen GRI 2016 Standards für Nachhaltigkeitsberichte und den Sustainable Development Goals der Vereinten Nationen. Alle Daten des Berichts beziehen sich auf das Geschäftsjahr 2020.

Der Report ist in folgende Abschnitte unterteilt:

## Ökonomische Verantwortung

Als Umweltingenieurdienstleister zählen wir die Förderung der Infrastruktur und der Zukunftsfähigkeit des Standorts Deutschland zu unserem Kerngeschäft. Wirtschaftlicher Erfolg und eine gesunde Erde gehören für uns untrennbar zusammen.



## Ökologische Verantwortung

Wir sind stolz, dass unsere Aktivitäten direkt zum Umweltschutz beitragen. Für ein möglichst vollständiges Bild beschreiben wir die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeiten auf Klima, Wasser, Biodiversität und Kreislaufwirtschaft.



## Soziale Verantwortung

Wir erkennen nicht nur die Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitenden an, sondern sind Teil einer lebendigen Gesellschaft. In diesem Abschnitt stellen wir unsere Mitarbeitenden, unsere Bemühungen für angenehme sowie sichere Arbeitsbedingungen und unser breiteres gesellschaftliches Engagement vor.





## Liebe Leserinnen, liebe Leser,

jahrzehntelange Warnungen mit Blick auf Nachhaltigkeit und Klimaschutz lassen keine Zweifel zu: Wir müssen Treiber eines umfassenden Wandels sein. Diesen Gedanken spiegelt nicht nur unsere Vision „Engineering for a better Tomorrow“ wider, er prägt unser unternehmerisches Handeln und verbindet die Gruppe als Ganzes.

Als starker Partner für jegliche Umwelt-ingenieurdienstleistungen gestalten wir die Zukunft. Unser Knowhow ist eine Verpflichtung – unser vielseitiges Fachwissen setzen wir zum Wohl der Gesellschaft ein.

Zukünftige Generationen sollen ein ebenso sicheres und erfülltes Leben führen wie wir. Dieses Ziel verpflichtet uns, eine gesunde Erde als den Mittelpunkt unserer unternehmerischen Handlungen zu begreifen, die bisherigen Funktionsweisen unserer Welt zu hinterfragen und zu verhindern, dass unser Planet infolge menschlicher Misswirtschaft leidet. Aus dieser Überzeugung unterstützen wir u. a. ein Wiederaufforstungsprojekt in Afrika. Die M&P Group ist hierdurch seit dem 01.01.2020 klimaneutral.

## FRAGEN.

Für einen Unternehmer ergeben sich zwei besondere Fragen:

- Welche Risiken ergeben sich für die Mitarbeiter und das Unternehmen?
- Welche Umstrukturierungen sind notwendig, damit das Unternehmen am Puls der Zeit bleibt und den größtmöglichen gesellschaftlichen Beitrag leistet?

Die Risiken der Zukunft sind klar:

Wie die gesamte Gesellschaft sind auch wir durch Wetterextreme, Ressourcenknappheit und eine Abnahme der Biodiversität gefährdet. Aktuelle Jahrhunderthochwasser, extreme Hitzeperioden sowie Energiekrisen sind nur Vorboten, von dem, was in wenigen Jahrzehnten unseren Alltag bestimmen kann.

## FOKUS.

Durch unser Knowhow können wir aber bestens auf diesen Wandel reagieren:

- Entsprechend unserer Vision positionieren wir uns strategisch noch klarer und legen unseren Fokus auf Erneuerbare Energie, Klima- und Umweltschutz.
- Auf diese Weise bauen wir unsere Position als einer der führenden Umweltingenieurdienstleister Deutschlands aus und gestalten ein „besseres Morgen“.

Intern liegt unsere Messlatte nicht weniger hoch: Wir möchten einer der besten Arbeitgeber Deutschlands werden. Unsere Mitarbeiter sollen hierfür umfangreich gefördert und gleichzeitig anspruchsvoll gefordert sein. Die Digitalisierung wird dabei flexible und hochmoderne Arbeitsbedingungen ermöglichen.

Ich freue mich, Ihnen unser Engagement mit diesem Nachhaltigkeitsbericht für eine bessere Zukunft näherzubringen und somit unserer Vision „Engineering for a better tomorrow“ Leben einzuhauchen.

**Florian Frhr. von Tucher**  
Vorstandsvorsitzender





# FAKTEN & GESCHÄFTSBEREICHE ÜBER UNS.



## UMWELT



## WASSER



## BODEN



## GEOTECHNIK



## BAU



## INFRASTRUKTUR





# VERANTWORTUNG FÜR EIN BESSERES MORGEN.

Eine bessere Zukunft gestalten liegt in der DNA unserer Gruppe. Aus diesem Grund fühlen wir uns den **Sustainable Development Goals der Vereinten Nationen (SDGs)** – dem weltweit wichtigsten Rahmenwerk für eine nachhaltige Zukunft - verpflichtet.

Die SDGs definieren **ökonomische, ökologische und soziale Ziele** bis 2030. Sie bewahren unsere natürliche Lebensgrundlage und ermöglichen allen ein menschenwürdiges Leben.



## Wir unterstützen die internationalen Sustainable Development Goals.

Als führender Umweltingenieurdienstleister Deutschlands besitzen wir die nötige Expertise und sehen uns in der Verantwortung, einen Beitrag zur Umsetzung der SDGs zu leisten.



# VERANTWORTUNG FÜR EIN BESSERES MORGEN.

Entsprechend unserer Werte und Kerngeschäftsaktivitäten leisten wir für folgende Sustainable Development Goals einen besonders großen Beitrag:



## VISION.

**Engineering for a better tomorrow.**

Dieses Leitbild verbindet die Gruppe als Ganzes über alle Geschäftsbereiche hinweg.

## MISSION.

**Deutschlands führenden Umweltingenieurdienstleister schaffen.**

Durch unsere langjährige Erfahrung, hochqualifizierte Fachkräfte und effiziente Digitalisierung erbringen wir Bestleistungen für unsere Kunden und die Umwelt.



# ZUKUNFTSFÄHIGE WIRTSCHAFT ÖKONOMISCHE VERANTWORTUNG.

8 MENSCHENWÜRDIGE  
ARBEIT UND  
WIRTSCHAFTS-  
WACHSTUM



9 INDUSTRIE,  
INNOVATION UND  
INFRASTRUKTUR



12 NACHHALTIGE/R  
KONSUM UND  
PRODUKTION



Wohlstand und Wirtschaftswachstum gehen Hand in Hand mit Nachhaltigkeit.

Wir haben die Notwendigkeit und Chancen einer nachhaltigen Transformation der Wirtschaft frühzeitig erkannt und integrieren diesen Gedanken kontinuierlich in das Herz der M&P Group. Hierdurch stellen wir sicher, dass alle unsere strategischen Geschäftsbereiche einen Beitrag leisten beispielsweise zur:

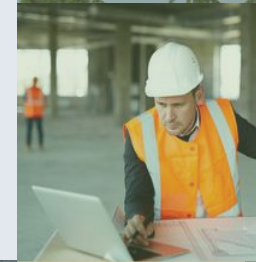
- Entkopplung des Wirtschaftswachstums von CO<sub>2</sub>-Emissionen
- Umweltverträglichkeit des Baugewerbes
- Erhaltung und Transformation der Infrastruktur in Deutschland
- Schaffung von zukunftsfähigen Arbeitsplätzen



WASSER



GEO  
TECHNIK



BAU



INFRA  
STRUKTUR



UMWELT



BODEN



## Natur.

Auch für die grüne Infrastruktur von Gewässern und Naturräumen gibt es eigens zuständige Geschäftsbereiche.

## Energie.

Mit unserem Fachbereich Erneuerbare Energien schützen wir das Klima und transformieren das Energiesystem für die Wirtschaft der Zukunft.

## Zukunfts- fähigkeit.

Durch unsere Projekte in Infrastruktur, Geotechnik, Boden, Bau und Wasser schaffen wir eine sichere und zukunftsfähige Gesellschaft.

# M&P GROUP



# UNSER KERNGESCHÄFT ÖKONOMISCHE VERANTWORTUNG.



Unsere Geschäftsaktivitäten für eine bessere Zukunft.

Gemeinsam mit unseren Kunden setzen wir konkrete Projekte um, die sowohl Lebensräume für Menschen, Tiere und Pflanzen aufwerten, deren Resilienz steigern als auch ökonomisch gewinnbringend sind. Auf diese Weise zeigen wir, dass ökologische und soziale Verantwortung ein wesentlicher Bestandteil von erfolgreichem Wirtschaften sind.



Durch unsere Geschäftsaktivitäten gewährleisten wir menschenwürdige Arbeit, starke ökonomische Leistung und den Erhalt unserer natürlichen Ressourcen.

## PROJEKTE.

Wir tragen zur Anpassung an den Klimawandel und der Widerstandsfähigkeit der Infrastruktur bei.

Wir helfen unseren Kunden, Immobilien und Grundstücke z. B. durch Rückbau, Sanierung und Altlastenmanagement aufzuwerten. Darüber hinaus bieten wir Expertise im Brandschutz, Hochwasserschutz und der Katastrophenvorsorge.

**Wir vermindern Umweltschäden und fördern verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen.**

Viele unserer Aktivitäten liegen in den folgenden Bereichen

- Rückbau
- Flächenrecycling
- Altlastenmanagement
- Schadstoffmanagement
- Abfallmanagement

## TRANSFORMATION.

Wir unterstützen aktiv den Wissenstransfer und fördern den Umbruch in unserer Branche.

Wir sensibilisieren unsere Kunden, indem wir Nachhaltigkeitsthemen in unserer Kommunikation und Beratung adressieren und integrieren selbst Nachhaltigkeitskriterien in unsere Beschaffung.

Innovative Ideen und die Ausweitung von Aktivitäten in einzelnen Bereichen werden intern in regelmäßigen Geschäftsbereichstreffen von unseren Fachexperten diskutiert.

Wir tragen außerdem zu einer nachhaltigen Entwicklung bei, indem wir Erfahrungs- und Wissensaustausch auch außerhalb der Gruppe fördern. Als Mitglied zahlreicher Kammern und Vereine, in Zusammenarbeit mit Instituten und Universitäten und durch unser Engagement bei der technologieorientierten NGO EU TECH Chamber erarbeiten und verbreiten wir Wissen. Hierdurch leisten wir einen Beitrag zum nachhaltigen Wirtschaftswachstum in Deutschland und Europa.



# KLIMA ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG.



## Die Erde ist unsere ersatzlose Lebensgrundlage.

Die M&P Group kann neben der Verringerung der eigenen Umweltauswirkungen aktiv positive Veränderungen mit ihren Geschäftstätigkeiten herbeiführen.

## Klimawandel.

Das Verhindern einer Klimakatastrophe ist eine der größten Aufgaben unserer Generation. Für eine Priorisierung zukünftiger Maßnahmen, berechnen wir erstmals unseren CO<sub>2</sub>-Footprint. Für viele Leistungen müssen wir vor Ort sein. Auf diese Weise können wir uns ein Bild von der Lage machen und unseren Kunden Projekte in Bestqualität anbieten. Daher entfällt ein großer Teil unserer Emissionen auf den Kraftstoffverbrauch.

## Weniger Emissionen.

Auch zukünftig lassen sich Präsenztermine nicht vollständig vermeiden. Potenzial sehen wir aber in virtuellen Meetings, E-Mobilität und öffentlichen Verkehrsmitteln.

Unsere Mitarbeitenden legen schon jetzt jährlich über 600.000 km mit der Bahn zurück. In einigen Bereichen setzen wir auch bereits E-Fahrzeuge ein. Außerdem wollen wir unser Jobrad-Leasing für einen klimafreundlichen Arbeitsweg in Kürze erweitern. Auch bei Elektrizität und Wärme setzen einige unserer Standorte schon auf klimafreundliche Lösungen wie Ökostrom oder Fernwärme.

Als technische Ausstattung in unseren Büros nutzen wir langlebige und energiesparende IT-Hardware.

## UNSER CO<sub>2</sub>-FOOTPRINT

# 1 373,6 t CO<sub>2</sub>e

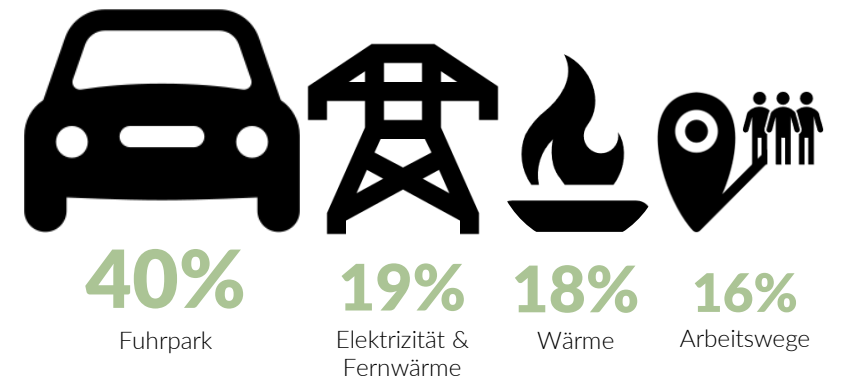


**Dies entspricht den jährlichen Emissionen von 170 EU-Bürgern.\***

Aktuell gleichen wir seit dem 01.01.2020 entstandene Emissionen durch ein Aufforstungsprojekt in Afrika aus und arbeiten an einer Reduktion unserer eigenen Emissionen.

\*bei 8,1 t/Jahr pro Person in den EU-27 Staaten, Quelle: UBA, 2021

## HAUPTTREIBER UNSERER TREIBHAUSGASEMISSIONEN



Unser CO<sub>2</sub>-Footprint beinhaltet Scope 1, Scope 2 und einige Scope 3 Emissionen. Er orientiert sich an dem international anerkannten Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard.



# KREISLAUFWIRTSCHAFT ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG.



Kreislaufwirtschaft spart Energie, Emissionen & Ressourcen.

Nicht nur der Konsum von Endkunden trägt zu Problemen bei, auch Baumaterialien und Böden müssen möglichst werterhaltend wiederverwendet werden. Böden bilden sich über mehrere Jahrtausende und sind deswegen eine nicht erneuerbare Ressource.

Die ersten Schritte für ein funktionsfähiges Kreislaufmodell sind die Vermeidung von Abfällen und die fachgerechte Entsorgung unvermeidbarer Abfälle. In der M&P Group fallen drei Arten von Abfall an: Büroabfälle, Abfälle aus der Probenentnahme und Abfälle aus Kundenprojekten (z. B. Baurückstände oder Altlasten).

## UNSER BEITRAG.

Wir sehen unsere Abfälle als wertvolle Rohstoffe und gehen verantwortungsvoll mit unseren Ressourcen um.

Abfälle aus unseren Büros und der Probenentnahme werden ordnungsgemäß an Entsorger übergeben. In unseren Büros verfolgen wir diese Maßnahmen und Ziele:

- Digitales Arbeiten & weniger Papier
- Weniger Transportwege & Getränkeverpackungen durch Wassersprudler
- Weniger Plastik & Werbegeschenke
- Bevorzugter Kauf von Produkten mit Umweltlabels (z. B. Blauer Engel oder EU ECO Label)
- Abfalltrennung

## UNSER EINFLUSS.

Im Rahmen unserer Projekte beraten und informieren wir unsere Kunden über umweltfreundliches Abfallmanagement. Durch unsere Tätigkeit kann das Abfallaufkommen erheblich reduziert werden.

Im Bereich Rückbau und Flächenrecycling sind unsere Ingenieurleistungen und Lösungen darauf ausgerichtet, Abfall zu reduzieren und sorgfältig aufbereitet an den Kreislauf zurückzuführen. Wir helfen außerdem, Altlasten zu sanieren und Abraumhalden zu rekultivieren. Durch unsere Aktivitäten werden Flächen für die Allgemeinheit wieder nutzbar gemacht und die natürliche Bodenfunktion wiederhergestellt. Hierdurch vermeiden wir Boden- und Abbruchmaterial sowie Deponieraum. Bauschutt kann zudem auch direkt vor Ort als Recyclingmaterial eingesetzt werden. Die Spezialisten der M&P Group leisten auch die fachgutachterliche Begleitung bei der Entsorgung von Abfällen.

Auch im Zuge unserer Beratung in der Immobilienwirtschaft erarbeiten wir Empfehlungen zur Reduktion von Abfall und umweltfreundlichen Materialauswahl.



# WASSER & BIODIVERSITÄT ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG.



## Lebensraumschutz ist Artenschutz.

Ein nachhaltiger Umgang mit Wasser als Ressource und mit Lebensräumen erfordert umfangreiche Maßnahmen. Die teils erhebliche Wassernutzung bei unseren Projektarbeiten geschieht durch ausführende Nachunternehmer, dennoch achten unsere Projektleiter auf die fachgerechte Entnahme und Entsorgung an den relevanten Stellen. Darüber hinaus integrieren wir den Schutz von Gewässern, Naturräumen und Arten in unser Kerngeschäft.

## WASSER.

Wir beschäftigen uns mit der nachhaltigen Bewirtschaftung von Wasser und Renaturierungsprojekten von Gewässern.

Wir tragen durch Analysen, Schadstoffbeseitigung und dem Sichern der Grundwasserverfügbarkeit zu einem verantwortungsvollen Umgang mit Wasser bei.

Darüber hinaus verbessern wir den Zustand von Gewässern durch die Korrektur von Begradigungen, das Ersetzen von Wehren durch Solegleiten und die Wiederherstellung von Auwäldern. Unsere Maßnahmen fördern:

- Biodiversität in Auwäldern & Feuchtgebieten
- Das Wandern von Fischen & anderen Kleinstlebewesen
- Geringere Fließgeschwindigkeiten
- Hochwasserschutz durch natürliche Pufferzonen

## LEBENSRAUM.

Gewässer und deren Umgebung sind ein wichtiger Naturraum und bieten Lebensräume für eine Vielzahl von Arten. Viele unserer Projekte renaturieren oder schützen Lebensräume von Tieren und Pflanzen.

Im Bereich Umweltschutz zählen z. B. Umweltverträglichkeitsstudien, Kartierungen in Schutzgebieten, ökologische Baubegleitungen und Vorprüfungen für die europäische Fauna-Flora-Habitat Richtlinie zu unseren Kompetenzen.

Unsere Aktivitäten im Rückbau sowie Flächenrecycling und in der Entwicklung von Nachnutzungskonzepten verringern die Bodenversiegelung und erhalten dadurch Naturräume. Zudem konnten auch ehemalige militärische Liegenschaften für eine Wiederansiedlung von Arten (z. B. Mauer-/Zauneidechsen) genutzt werden.

Auch das Ziel der Bundesregierung, dass bis zum Jahr 2030 nur noch 30 Hektar pro Tag versiegelt werden, ist nur durch diese Maßnahmen greifbar. (Reale Flächenversiegelung (2019): 52 Hektar pro Tag.)



# ARBEIT & CHANCEN

## SOZIALE VERANTWORTUNG.



Unsere Mitarbeitenden sind die tragende Säule der Gruppe.

Diversität, Sicherheit, Gesundheit und individuelle Entwicklungsmöglichkeiten spielen eine wichtige Rolle für unsere Verantwortung als Arbeitgeber. Talent und Engagement sind nicht abhängig von Alter, Geschlecht oder Herkunft. Wir möchten allen die gleichen Chancen bieten und durch eine vielfältige Belegschaft einen möglichst tiefen Pool von Ideen, Meinungen und Erfahrungen für alle Entscheidungen nutzen. Im täglichen Geschäft sind offene Türen und stellenweise tägliches Feedback selbstverständlich.

Außerbetrieblich engagieren wir uns als Mitglied zahlreicher Kammern, Vereine und der NGO EU TECH Chamber für den technischen Fortschritt und die Gesellschaft.

### Entwicklung & Karriere.

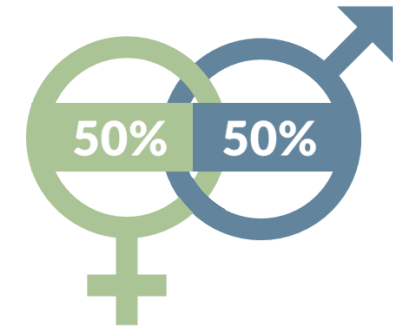
Als Einstieg bei M&P Group gibt es unser einjähriges Traineeprogramm – aber auch der Direkteinstieg ist möglich. Das Programm bietet:

- Kennenlernen mehrerer Standorte & Geschäftsbereiche
- Tiefe Einarbeitung & Einblicke in die Projektarbeit
- Mentoren & Networking
- Regelmäßige Feedbackgespräche

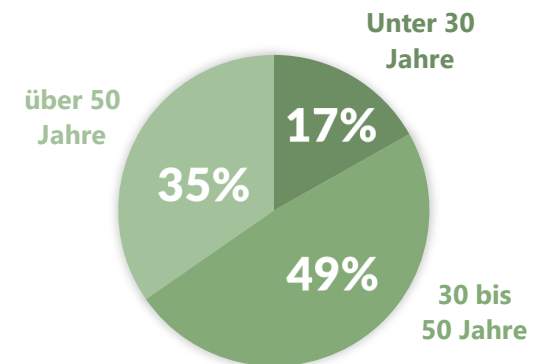
Ambitionierte Mitarbeitende können über unser **Führungskräftenachwuchs-Programm (FKN)** in die operative und strategische Planung einsteigen. Dieses Programm bietet:

- Austausch mit der Vorstandsebene
- Erfahrungen in leitenden Positionen
- Einbindung in Entscheidungen

### GESCHLECHTERVERTEILUNG UNSERER BELEGSCHAFT



### MITARBEITENDE NACH ALTERSGRUPPEN





# SICHERHEIT & GESUNDHEIT SOZIALE VERANTWORTUNG.

3 GESUNDHEIT UND  
WOHLERGEHEN



5 GESCHLECHTER-  
GLEICHHEIT



8 MENSCHENWÜRDIGE  
ARBEIT UND  
WIRTSCHAFTS-  
WACHSTUM



10 WENIGER  
UNGLEICHHEITEN



## Sicherheit & Gesundheit stehen an erster Stelle.

Unsere Arbeit führt regelmäßig auf Baustellen, zu Geländebegehungen und Messkampagnen. Aus diesem Grund haben wir stringente Arbeitssicherheitsmaßnahmen implementiert, um die Restgefahren zu minimieren. Regelmäßige Sitzungen des Arbeitsschutzausschusses evaluieren den aktuellen Stand und optimieren die Maßnahmen.

Sicherheitsmaßnahmen wie persönliche Schutzkleidung, ausgebildete Sicherheitsfachkräfte (SiGeKos) und Geräteprüfungen sind absolut essenziell. Wir entwickeln außerdem Sicherheitsmanagementsysteme und sorgen so auch bei unseren Kunden für höchste Sicherheitsstandards.

## Mitarbeitergesundheit.

Nicht nur offensichtliche Risiken und Gefahren sollen bei unseren Tätigkeiten verhindert werden – das Wohlbefinden und die Gesundheit unserer Mitarbeitenden sind unabdingbar, um eine erfüllende Tätigkeit zu bieten. Beispiele für gesundheitsfördernde Maßnahmen sind:

- Ergonomische Arbeitsplätze
- Rückenschulen, Massagen & Vorsorgeuntersuchungen
- Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeiten & Digitalisierung
- Mitarbeiterumfragen & Workshops zu psychischer Belastung
- Pausenyoga
- Frei wählbares Jobrad
- Teambuilding durch Events & Ausflüge



## Mentale Gesundheit.

„Die psychische und physische Gesundheit unserer Mitarbeitenden hat in unserem Unternehmen allerhöchste Priorität!“

- Thomas Hartmann, Geschäftsführer M&P Nord

Psychische Belastungen sorgen für einen immensen Leidensdruck bei Betroffenen und Angehörigen. Wir möchten dem entgegensteuern. Im Vordergrund stehen unsere Mitarbeitenden, aber die Maßnahmen dienen auch dem Wohl der Firma. Besonders bei psychischen Erkrankungen drohen lange Ausfallzeiten.

Wir haben zusammen mit der zuständigen Berufsgenossenschaft eine Mitarbeiterumfrage zur psychischen Belastung am Arbeitsplatz durchgeführt. Nach deren vollständigen Auswertung leiten wir konkrete Maßnahmen zur Förderung der psychischen Gesundheit ab.





Stefan Zöller,  
Leiter Personalabteilung



Susanne Langewische,  
Büroleitung & Altlasten-  
Sachverständige

# M&P GROUP

## Vielfalt.

„Unsere Nachwuchsprogramme fördern die Vielfalt im Unternehmen. So hat bspw. unser Führungskräfte-Nachwuchs einen Anteil von mehr als 50% weiblichen Talenten, einige von ihnen sind Mütter in Teilzeit.

Dazu integrieren wir ältere, externe Arbeitnehmer und profitieren von deren Fachwissen. Auch wenn unsere Dienstleistungen mindestens fließende Deutschkenntnisse erfordern, arbeiten viele Nationen bei uns.“

## Gleiche Chancen.

„Die M&P Group bietet regelmäßig Weiterbildungen z. B. speziell für Frauen zum Durchsetzungsvermögen als Führungskraft und auf Baustellen.

Rollen werden nach Kompetenz vergeben. Egal ob Mann oder Frau! Der Frauenanteil in Führungspositionen hat deutlich zugenommen. In der Teamleitung haben wir schon ca. 50% und in der Geschäftsleitung 25% - Tendenz steigend.“

# ARBEITSBEDINGUNGEN SOZIALE VERANTWORTUNG.

## Familie & Karriere.

„Chancengleichheit bedeutet bei der M&P Group gleiche Förderung und Entwicklungsmöglichkeiten – unabhängig von Geschlecht oder Herkunft.

Mobiles Arbeiten, flexible Arbeitszeiten und Teilzeitmodelle sind die Grundlage für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Besonders wichtig ist Flexibilität und gegenseitige Rücksichtnahme.“

Maria Sideri,  
Projektleitung Hochbau & FKN



## Familienzeit.

„Elternzeit - auch für Väter - wird von unseren Kollegen und Vorgesetzten immer unterstützt.

Durch die moderne digitale Infrastruktur können Eltern außerdem quasi überall und zu jeder Zeit arbeiten. Zusammen mit einem maßgeschneiderten Zeitmanagement, können so auch private und berufliche „Lastspitzen“ abgefangen werden.“

Marius Raabe,  
Büroleitung & Fachbereichsleiter  
Erneuerbare Energien



## Augenhöhe.

„Ich arbeite seit über 13 Jahren für die M&P Group. Durch meine langjährige Expertise unterstütze ich Kollegen in strategischen Fragen oder bei der Vernetzung von Planungsschritten. Mitarbeiter sind keine „Manövriermasse“.

Eine gute Führung bezieht sie in Entscheidungsprozesse mit ein und zeigt Wertschätzung.“



Holger Gill,  
Sr. Projektleiter & Fachbereichsleiter  
Schadstoffe

## Erfahrungen.

„Das Trainee Programm ermöglicht mir eine gezielte Berufseinarbeitung und das Erleben verschiedener Standorte und Arbeitsweisen. Ich kann viele Kollegen und Büros kennenlernen und so vergleichen, was mir später wichtig ist. Ich hoffe, dass ich auch leichter eine feste Stelle bekomme, die meinen Vorstellungen entspricht.“



Nele Deterts,  
Trainee



2020

# ESG Report

## IMPRESSUM

### **Auftraggeber**

Florian von Tucher  
Vorstandsvorsitzender M&P Group

M&P Group  
Prannerstraße 6  
80333 München  
[www.mullundpartner.de](http://www.mullundpartner.de)

### **Projektleiter (M&P Group)**

Frank Biegansky  
Vorstandsmitglied der M&P Ingenieurgesellschaft Nord

**Fachliche Fragen** können der Go.Blue.Now. GmbH  
Klimaschutzberatung ([www.goblue.com](http://www.goblue.com)) übermittelt werden.

The logo for M&P GROUP is located in the top right corner. It consists of the letters 'M&P' in a large, bold, black sans-serif font, with the word 'GROUP' in a smaller, black sans-serif font directly below it. The text is enclosed in a thin black rectangular border. A blue L-shaped graphic element is positioned in the top right corner of the page, partially overlapping the logo's border.

**M&P**  
GROUP